

Государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания Московской области
«Серпуховский комплексный центр
социального обслуживания населения»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2016-2018 г.г.

От Работодателя:

Директор Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Серпуховский комплексный центр социального обслуживания населения»

Е.В. Горшкова

20 16

От Работников:

Председатель профсоюзного комитета Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Серпуховский комплексный центр социального обслуживания населения»

Профком ОК Серебрякова

20 16 г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Серпуховский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение), и заключается работниками и работодателем в лице их полномочных представителей.

Договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области с целью повышения социальной защищенности работников учреждения, поощрения их высокопрофессионального и инициативного труда, укрепления дисциплины в учреждении, повышения результативности деятельности работников и эффективности деятельности учреждения в целом.

1.2. В случае возникновения противоречий между положениями Коллективного договора и положениями Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, преимущественную силу имеют положения Трудового кодекса Российской Федерации, нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

1.3. Во исполнение настоящего Коллективного договора в учреждении могут приниматься локальные нормативные акты. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, настоящим Коллективным договором, Работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, распространяющимся на учреждение соглашениями, настоящим Коллективным договором. Этим же критериям должны соответствовать трудовые договоры, заключаемые индивидуально с каждым из работников.

2. СТОРОНЫ, ПРЕДМЕТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ЦЕЛИ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.

2.1. Сторонами Коллективного договора (далее - Стороны) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации являются: работодатель - Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Серпуховский комплексный центр социального обслуживания населения» (ГБУСО МО «Серпуховский КЦСОН»), в лице директора - Горшковой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый далее Работодатель, и работники Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Серпуховский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - работники), представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее Профсоюз, в лице ее председателя - Серебряковой Ольги Константиновны, действующего на основании Устава Профсоюза.

2.2. Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении Коллективного договора, представляет руководитель учреждения.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляет Профсоюзный комитет учреждения.

2.3. Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам систем, размеров оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат работникам; занятости, условий высвобождения работников; рабочего времени и времени отдыха (в том числе продолжительности отпусков); охраны труда работников; выплата пособий и компенсаций; гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе учреждения и другие вопросы, определенные Сторонами.

Условия настоящего Коллективного договора обязательны для его Сторон. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации,

